

Notulen medezeggenschapsvergadering 13 september 2018

Aanwezig:

MR leden: Isabelle van der Helm, Femke Akkermans, Anja Ris, Leontien Spohr
(voorzitter), Fenny de Blois, Sabine Goes (notulist)

Directie: Joop Zuydgeest

Notulen van de vorige MR-vergadering

De notulen van de vorige MR-vergadering zijn op een paar punten aangepast en worden op de site gezet.

Opmerkingen n.a.v. de notulen

AVG beleid vanuit Laurentius Stichting krijgt steeds verder vorm. Laurentius Stichting heeft 2 privacy officers. Via de nieuwsbrief wordt het schoolbeleid steeds gecommuniceerd.

Gezonde voeding: blijvend aandacht aan besteden om te voorkomen dat de uitgangspunten beperkt blijft tot een papieren papier stuk. Check of het voldoende terugkomt in de jaarkalender en boekjes van de groepen. Uitgangspunten gezonde voeding op de site / social schools zetten.

10 oktober zorgen dat Dionne dit mee neemt naar de ouderraad. Meesturen van de uitgangspunten met de volgende vergadering.

Post

Geen post.

Mededelingen

- Personele zaken i.v.m. nieuwe collega's, ziekte, vervanging en verlof worden gedeeld.
- Directieoverleg: eerste pas 3 oktober dus geen nieuws.

Ouderbetrokkenheid

Voor de cyclus van gesprekken verwijzen we naar de nieuwsbrief van september.

Format nieuwe formulier

Format voor het nieuwe formulier om de ontwikkelcyclus van het kind te begeleiden is gepresenteerd door Joop.

Ouders moeten ter voorbereiding op het gesprek een deel invullen. We moeten hier helpende vragen formuleren, maar wel een bepaalde breedte zodat het kind echt invulling kan geven aan zijn/haar verwachtingen. Goed benoemen dat het formulier in het kader van ouderbetrokkenheid is opgesteld.

Duidelijk in het format zetten wie wat moet invullen.

Komende woensdag moet het worden meegegeven met de ouders. Daarvoor krijgt MR de laatste versie (dinsdag na de bovenbouw vergadering).

Nieuwe rapport.

Doel van het nieuwe rapport:

- De cyclus van startgesprek en afspraken terug laten komen.
- Ontwikkeling van het kind moet helder blijken uit het rapport. Moet inzicht geven en niet tot verassingen leiden.

- Het rapport wordt geschreven naar het kind.
- De afspraken die met de ouders zijn gemaakt zo veel mogelijk opgenomen, uiteraard wel uitgaande van het feit dat het geschreven is voor het kind.

- Toevoegen van uitleg van de cito scores.
- Als leerkracht een vergelijking maken met het gemiddelde / de norm van de klas.
- Dingen die wezenlijk van belang zijn moeten op het rapport staan.

Aanvulling kan zijn om apart A4 met citoscores en functioneringsniveau op de ouderavond bespreken en meegeven aan de ouder. Niet in het rapport voor het kind, maar apart.

In het gesprek:

In het gesprek moet de leerkracht de verantwoordelijkheid nemen om concreet aan te geven hoe het met het kind gaat / wat de voortgang is ten opzichte van de norm. Een gesprek met 'le' voeren zodat het rapportgesprek nog meer inhoud krijgt.

Het aangepaste format voor het nieuwe rapport wordt tijdig aan de MR voorgelegd.

Wervingsprocedure nieuwe directeur

In strategisch beleidsplan geformuleerd waar een directeur aan moet voldoen. Dit zal gebruikt worden in de wervingsprocedure.

Situatie van onze school vertalen naar wensen ten aanzien van de directeur. Voorstel: Vanuit zowel oudergeleding en leerkrachten elementen benoemen waar de nieuwe directeur aan moet voldoen. Voor volgende vergadering hebben we deze punten.

Voortrekker is Anja. Vanuit onderbouw Magda. Rest wordt nog ingevuld.

Nadat Anja met Saskia (vz) heeft gesproken stelt Anja de planning op.

Actielijst

Wat	Wie	Wanneer
Jaarplan op de agenda	Sabine	1 keer per kwartaal
Link ministerie over rookvrije school doorsturen	Leontien	Sturen als het punt op de agenda staat.
Verslagen rapportbespreking en uitgangspunten gezonde voeding aan betrokkenen sturen	Joop	Voor de herfstvakantie
10 oktober zorgen dat Dionne het onderwerp gezonde voeding mee neemt naar de ouderraad. Meesturen van de uitgangspunten met de volgende vergadering.	Joop	Voor de herfstvakantie
Blijvend aandacht besteden aan gezonde voeding om te voorkomen dat de uitgangspunten beperkt blijft tot een papieren papier stuk.	??	??
Check of gezonde voeding voldoende terugkomt in de jaarkalender en boekjes van de groepen.	??	??
Uitgangspunten gezonde voeding op de site / social schools zetten	??	??
Het aangepaste format voor het nieuwe rapport wordt aan de MR voorgelegd.	??	??
Vanuit zowel oudergeleding en leerkrachten elementen benoemen waar de nieuwe directeur aan moet voldoen. Voor volgende vergadering hebben we deze punten.	??	??

Agendapunt: Mobiele telefoons

Monitoring succes groep 3 i.v.m. groeps grootte

Op de agenda van 11 oktober